

ПОЛОЖЕНИЕ

о «Школе молодого педагога»

1 Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет нормативно-правовые и содержательно-деятельные основы функционирования «Школы молодого педагога» при управлении образования Гороховецкого района. Школа молодого педагога (далее – Школа) является составной частью системы повышения квалификации педагогических работников с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж работы менее 3 лет. Школа молодого педагога – это постоянно действующее профессиональное объединение, работа которого направлена на создание целостной системы поддержки молодого педагога.

1.2. В своей деятельности «Школа молодого педагога» далее ШМП, руководствуется действующим законодательством РФ и настоящим Положением.

1.3. «Школа молодого педагога» действует на базе управления образования Гороховецкого района.

1.4. Срок действия настоящего Положения неограничен, вступает в действие с момента утверждения.

2. Цель, задачи и содержание работы ШМП

2.1. Цель ШМП создание организационно-методических условий для поддержки молодых педагогов в условиях современной школы, способствующих развитию кадрового потенциала и профессионального становления, молодых педагогов, активизации педагогического наставничества в Гороховецком районе.

2.2. Основными задачами ШМП является:

- оказание практической помощи молодым педагогам в их адаптации в образовательных учреждениях;
- выявление профессиональных, методических проблем начинающих специалистов в учебном процессе и содействие их разрешению;
- помощь в формировании индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;
- вовлечение молодого педагога во все сферы профессиональной деятельности;
- оказание консультативной помощи специалистами управления образования, специалистами МКУ ИМОЦ, опытными педагогами ОО.

2.3 содержание работы ШМП:

- выявление ведущих потребностей и затруднений молодых педагогов в педагогической деятельности;
- планирование и реализация мероприятий ШМП;

- формирование и обновление базы данных молодых педагогов и их наставников .

3. Аудитория Школы молодого педагога

Молодые специалисты – это педагоги-выпускники в год окончания учреждений среднего или высшего профессионального образования в возрасте до 30 лет включительно, принятые на работу по специальности (педагогической либо при соответствии профиля педагогической деятельности специальности (квалификации), указанной в дипломе) в государственные или муниципальные учреждения образования района. Статус молодого специалиста устанавливается однократно и действует в течение трёх лет. Молодые педагоги – это педагогические работники общеобразовательных учреждений, учреждений дошкольного образования, а также, учреждений дополнительного образования, имеющие среднее или высшее профессиональное образование (независимо от формы получения образования), не старше 30 лет, принятые на работу либо по специальности, либо не по специальности, имеющие стаж работы не более 3 лет.

Педагоги-наставники: педагоги, имеющие высшую или первую квалификационную категорию со стажем не менее 5 лет, назначенные приказом по учреждению.

4 Организация работы Школы молодого педагога

4.1. Деятельностью Школы молодого педагога руководит специалист информационно-методического центра.

4.2. Руководитель ШМП ведёт совместную деятельность с директором информационно-методического центра, специалистами отдела образования, с администрацией общеобразовательных учреждений, курирующих вопросы с молодыми специалистами, с молодыми педагогами, с педагогами-наставниками, работающими в образовательных учреждениях..

4.3. Руководитель Школы молодого педагога:

- планирует работу ШМП, с учётом профессиональных потребностей молодых педагогов, стратегии развития образовательного учреждения;
- организует и проводит мероприятия согласно плану ШМП;
- приглашает на высококвалифицированных педагогов для оказания консультативной помощи молодым педагогам, для проведения открытых занятий, мастер-класс и т.д.
- формирует и обновляет банк данных молодых педагогов и их наставников.
- предоставляет информацию и отчёт о работе Школы молодого педагога директору МКУ ИМЦ;

4.4. Документация руководителя Школы молодого педагога:

- положение о Школе молодого педагога;
- план работы ШМП на текущий учебный год;
- банк данных о педагогах Школы молодого педагога и их наставниках;
- отчёт о работе ШМП.

4.5. Учёба в ШМП проводится 1 раз в четверть.

4.6. По итогам работы Школы молодого педагога за текущий год наиболее активные молодые педагоги и их наставники награждаются Благодарственными письмами управления образования. .